



# **Felelős Társaságirányítási Jelentés**

## **2010**

**Diákhitel Központ**  
**Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

2011. április

## TARTALOMJEGYZÉK

I.	Részvényes, tulajdonosi jogok gyakorlása.....	3
II.	Az Igazgatóság feladata, összetétele, működése.....	3
III.	Az Igazgatóság és a menedzsment közti felelősség és feladatmegosztás bemutatása, a Társaság menedzsmentje.....	3
IV.	A menedzsment munkájának értékelése, javadalmazás.....	4
V.	A Felügyelőbizottság feladata, összetétele, működése.....	4
VI.	Az Audit Bizottság feladata, összetétele, működése.....	5
VII.	Egyéb bizottságok.....	5
VIII.	Könyvvizsgáló.....	6
IX.	Belső kontrollok rendszere.....	6
X.	A Társaság közzétételi politikája.....	7
XI.	A Társaság bennfentes személyek kereskedésével kapcsolatos politikája.....	8
XII.	Felelős Társaságirányítási Nyilatkozat.....	9

A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény 2008. január 1-jétől hatályos rendelkezése (95/B.§) előírja, hogy az Európai Gazdasági Térség valamely államának szabályozott piacán kereskedésre befogadott átruházható értékpapír kibocsátójának az üzleti jelentésével egyidejűleg vállalatirányítási nyilatkozatot is közzé kell tennie. A Diákhitel Központ Zrt. (a továbbiakban: Társaság) hitelviszonyt megtestesítő értékpapírai a Budapesti Értéktőzsdére kerültek bevezetésre. A Társaság jelen, 2010. évi felelős társaságirányítási jelentésében a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásai – elérhetőek a [www.bet.hu](http://www.bet.hu) oldalon – alapján elkészített Felelős Társaságirányítási Nyilatkozatát szerepelteti.

## **I. RÉSZVÉNYES, TULAJDONOSI JOGOK GYAKORLÁSA**

A Társaság egyszemélyes részvénytársaság, amelynek részvényei 100%-ban a Magyar Állam tulajdonában állnak. A tulajdonosi jogokat és kötelezettségeket a Magyar Állam nevében az MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. (a továbbiakban: MFB Zrt. vagy Részvényes) gyakorolja.

A Társaságnál közgyűlés nem működik. A közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli részvényes Magyar Állam nevében a Részvényes Alapítói határozat formájában, írásban dönt.

## **II. AZ IGAZGATÓSÁG FELADATA, ÖSSZETÉTELE, MŰKÖDÉSE**

Az Alapító Okirat rendelkezése szerint 2010. július 8-ától a Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 247. § -a szerinti vezérigazgató gyakorolja, aki a Társaság tevékenységének, munkaszervezetének operatív irányítását is ellátja.

## **III. AZ IGAZGATÓSÁG ÉS A MENEDZSMENT KÖZTI FELELŐSSÉG ÉS FELADATMEGOSZTÁS BEMUTATÁSA, A TÁRSASÁG MENEDZSMENTJE**

Az Alapító Okirat hatályos rendelkezése szerint 2010. július 8-ától a Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 247. § -a szerinti vezérigazgató gyakorolja, aki a Társaság tevékenységének, munkaszervezetének operatív irányítását is ellátja.

A vezérigazgató hatáskörébe tartozik mindazoknak az ügyeknek az eldöntése, amelyek nincsenek a Részvényes kizárólagos hatáskörébe utalva.

A vezérigazgató a Társaság munkaviszonyban álló alkalmazottja, felette a munkáltatói jogokat az Alapító Okiratban foglaltak szerint a Részvényes. A Felügyelőbizottság tagjainak és a könyvvizsgálónak a megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása a Részvényes hatáskörébe tartozik.

A vezérigazgató gyakorolja a Társaság alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat.

A vezérigazgató dönt azokról a kötelezettségvállalásokról, amelyeknek összege nem éri el a 60.000.000 (hatvanmillió) forintot. A Felügyelőbizottság előzetes jóváhagyásával a vezérigazgató dönt azokról a kötelezettségvállalásokról, amelyeknek összege eléri, vagy meghaladja a 60.000.000 (hatvanmillió) forintot, továbbá dönt a Társaság átmenetileg szabad pénzeszközeinek befektetési hasznosításáról, amennyiben mindezek nem tartoznak a Részvényes kizárólagos hatáskörébe. Az üzleti tervben nem szereplő 500.000.000

(ötszázmillió) forintot meghaladó kötelezettségvállalásról és tárgyi eszköz-értékesítésről a Részvényes dönt.

A Társaság menedzsmentjét a vezérigazgató és két közvetlen helyettese alkotja. A Társaság vezérigazgatója Bugár Csaba. Az menedzsment tagjainak felsorolása és rövid bemutatása a Társaság honlapján található ([www.diakhitel.hu](http://www.diakhitel.hu)).

#### **IV. A MENEDZSMENT MUNKÁJÁNAK ÉRTÉKELÉSE, JAVADALMAZÁS**

A Társaság Tulajdonosa a Diákhitel Központ 2010. évi számviteli törvény szerinti beszámolójának elfogadásával egyidejűleg elfogadta a Társaság 2010. évi tevékenységéről készített jelentést.

A vezérigazgató javadalmazásának megállapítása a Részvényes, még a vezérigazgató-helyettesek juttatásainak megállapítása a vezérigazgató hatáskörébe tartozik.

A vezérigazgató javadalmazása módját, mértékének főbb elveit, annak rendszerét a 2009. évi, a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló CXXII. törvény szerinti Javadalmazási Szabályzat tartalmazza, amely a Társaság honlapján elérhető ([www.diakhitel.hu](http://www.diakhitel.hu)).

A Javadalmazási Szabályzat és az Alapító Okirat értelmében a vezérigazgató esetében a munkáltatói jogok gyakorlója a Részvényes, munkájának értékelését a Felügyelőbizottság javaslata alapján az MFB Zrt. végzi.

A vezérigazgató rendszeresen beszámoltatja a helyetteseit a saját és a közvetlen irányításuk alatt álló szervezeti egységek tevékenységéről.

#### **V. A FELÜGYELŐBIZOTTSÁG FELADATA, ÖSSZETÉTELE, MŰKÖDÉSE**

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Társaságnál Felügyelőbizottság létrehozása kötelező.

2010. július 8-ig az Felügyelőbizottság 6 tagból állt, és 91%-os átlagos részvételi arány mellett 6 ülést tartott.

Az Alapító Okirat hatályos rendelkezése szerint a Társaság Felügyelőbizottsága három tagból áll, elnöke Dr. Tényi Attila. A Felügyelőbizottság tagjait és elnökét a Részvényes jelöli ki három éves időtartamra.

A Felügyelőbizottság jelenlegi tagjainak felsorolása és rövid bemutatása a Társaság honlapján található ([www.diakhitel.hu](http://www.diakhitel.hu)). A Felügyelőbizottság tagjai külső, független tagoknak minősülnek, a Társasággal a tagsági jogviszonyon kívül más jogviszonyban nem állnak.

A Felügyelőbizottság ülését az elnök hívja össze és vezeti, akadályoztatása esetén bármelyik tag jogosult azt összehívni. A Felügyelőbizottság határozatképes, ha az ülésen a tagok kétharmada, de legalább három tag jelen van. A Felügyelőbizottság határozatait a jelenlevő tagok egyszerű szótöbbségével hozza. A Felügyelőbizottság tagjai személyesen kötelesek eljárni, képviseletnek a Felügyelőbizottság tevékenységében nincsen helye.

A Felügyelőbizottság üléseiről jegyzőkönyvet kell vezetni.

A Felügyelőbizottság köteles megvizsgálni a Részvényes elé terjesztendő minden fontosabb jelentést, továbbá a Társaság mérlegét és vagyonkimutatását. A vizsgálat eredményéről a Felügyelőbizottság elnöke számol be, mérleg esetében írásos beszámolót készít.

A Felügyelőbizottság javaslatot tesz az éves mérleg és eredménykimutatás elfogadására és az adózott eredmény felosztására. A mérleg elfogadásáról és az adózott eredmény felosztásáról a Részvényes a Felügyelőbizottság beszámolójának ismeretében hozhat csak határozatot.

A Felügyelőbizottság előzetes jóváhagyása szükséges az Alapító Okiratban körülírt, a Gt. 247. §-a szerint választott vezérigazgató hatáskörébe tartozó egyes ügydöntő határozatok meghozatalához (ügydöntő Felügyelőbizottság). Ezen funkció és döntések tekintetében a Felügyelőbizottság tagjai vezető tisztségviselőnek minősülnek, őket a felelősség ezen döntések tekintetében ilyenként terheli.

A 3 tagú Felügyelőbizottság 2010. július 8. napját követően 100%-os átlagos részvétel mellett 5 ülést tartott.

Tekintettel arra, hogy a Társaság szavazatainak 100%-ával rendelkező egyedüli Részvényes hatáskörébe tartozik az felügyelőbizottsági tagok megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása, így a Társaság a Felügyelőbizottság munkájára nem alakított ki külön értékelési rendszert.

## **VI. AZ AUDIT BIZOTTSÁG FELADATA, ÖSSZETÉTELE, MŰKÖDÉSE**

A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvényben meghatározott audit bizottság hatáskörébe tartozó feladatokat a Társaság Felügyelőbizottsága látja el.

A Felügyelőbizottság évente a belső auditor, illetve a saját munkatervében határozza meg az audit bizottsági funkció ellátása körébe tartozó konkrét feladatokat.

## **VII. EGYÉB BIZOTTSÁGOK**

A Társaságnál nem működik jelölőbizottság és javadalmazási bizottság.

A Felügyelőbizottság tagjait a Részvényes jelöl ki.

A vezérigazgató munkaviszonyának létesítéséről, megszüntetéséről, valamint munkaszerződésének módosításáról, javadalmazásáról szintén a Részvényes dönt.

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, illetve a Társaság Alapító Okirata szerint a vezérigazgató részére teljesítménykövetelmény és az ahhoz tartozó juttatások (teljesítménybér, vagy más juttatás) meghatározása a Részvényes hatáskörébe tartozik. A Felügyelőbizottság előzetesen véleményezi a munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő, illetve előzetesen jóváhagyja az Mt. 188. § (1) bekezdés szerinti és 188/A. § (1) bekezdése szerinti munkavállalók számára teljesítménykövetelmény és az ahhoz kapcsolódó juttatások (teljesítménybért vagy más juttatás) meghatározását.

## VIII. KÖNYVVIZSGÁLÓ

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény, illetve az Alapító Okirat rendelkezése szerint a könyvvizsgáló személyére a vezérigazgató a Felügyelőbizottság egyetértésével tesz javaslatot a Részvényesnek.

A javaslat alapján a könyvvizsgálót a Részvényes jelöli ki határozott időre.

A Társaság könyvvizsgálójának hatáskörét és feladatait a vonatkozó jogszabályok és az Alapító Okirat szabályozza.

A Társaság 2010. gazdasági évének könyvvizsgálatát az Ernst & Young Kft. végezte. Címe: 1132 Budapest, Váci út 20., cégbejegyzési száma: Cg. 01-09-267553, kamarai bejegyzési száma: 001165. A Könyvvizsgálói jelentés aláírója Szabó Gergely bejegyzett könyvvizsgáló, igazolvány száma: 005676.

A Társaság könyvvizsgálója a könyvvizsgálathoz nem köthető, egyéb szakmai szolgáltatásokat, funkciókat a 2010. évben nem látott el

## IX. BELSŐ KONTROLLOK RENDSZERE

A Társaság a belső kontrolljainak rendszerét a vonatkozó jogszabályok, illetve a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletének a belső védelmi vonalak kialakításáról és működtetéséről szóló ajánlásai alapján alakítja.

A Társaság belső védelmi vonalait a felelős belső irányítási és a belső kontroll funkciók alkotják.

A felelős belső irányítást a Társaság az alábbi eszközökkel biztosítja:

- a megfelelő szervezeti felépítés kialakítása: a Társaság a 2010 második félévében átalakított, hatékony irányítást lehetővé tevő szervezeti struktúrában működik;
- a fentiekben már bemutatott Felügyelőbizottság működtetése;
- az ügyvezetés irányítási, felvigyázási és ellenőrzési funkcióinak hatékony és transzparens gyakorlása.

A belső kontroll funkciók – védelmi vonalak – tekintetében az alábbiak működnek a Társaságnál:

- *Kockázatkezelési funkció:* Célja annak biztosítása, hogy a Társaság a kockázatait megfelelően azonosítsa, mérje, és kezelje annak érdekében, hogy a keletkezett kockázatok mértéke ne veszélyeztesse a folyamatos működést. A Társaságnál a kockázatkezelési funkciók egyes szakterületekhez vannak rendelve, illetve több esetben független szereplőként működnek. Ezen kockázatkezelésért felelős szervezeti egységek feladata a rájuk vonatkozó részstratégia részeként a kockázatkezelési politika megalkotása, a kockázatok mérése és a kockázatkezeléssel kapcsolatos folyamatok, eljárások és hatáskörök meghatározása. Egységes kockázatkezelési elveket a Társaság még nem dolgozott ki, azonban a tőzsdei alaptájékoztatóban összefoglalóan elemezte a Társaság működéséből eredő kockázatokat és azok kezelési lehetőségeit. A hitelezési kockázat modellezése céljából a Társaság külső, független aktuárius szakértőt alkalmaz. A vezető testületek részletes, írott belső szabályozással felügyelik a pénzügyi és operatív tevékenységet. Amennyiben a Társaság által vállalt

kockázatok mértéke nincs összhangban a stratégiákban foglaltakkal, a Vezérigazgató intézkedéseket hoz a kockázatok mérséklése céljából.

- *Megfelelőség biztosítási funkció (compliance):* A klasszikus compliance funkciótól eltérően, a szervezet sajátosságait figyelembe véve a Társaságnál két szervezeti egység is végez megfelelőség-biztosítással kapcsolatos feladatokat. A Compliance és panaszkezelési osztály az alaptevékenységhez kapcsolódó panaszkezelési tevékenység során tárja fel a szabályozási hiányosságokat és azok megszüntetésére megoldási javaslatokat dolgoz ki. A Törvényességi és koordinációs osztály látja el a Társaság működéséhez szükséges belső szabályzatok kialakítását és a törvényes működés felügyeletét.
- *Belső ellenőrzési rendszer:* A rendszer első eleme a *folymatba épített ellenőrzés*, melynek során a Társaság az egyes ügyviteli folyamatait és belső szabályzatait úgy alakítja ki, hogy az tartalmazza a szükséges kontrollpontokat. A belső védelmi vonalak második eleme a *vezetői ellenőrzési* funkciók működtetése, amelyek részletes szabályait belső szabályzatok és a munkaköri leírások tartalmazzák teljeskörűen. Harmadik belső ellenőrzési kontrollként a Társaság teljes tevékenységét *vezetői információs rendszer* támogatja. Mindezeket túl a Társaságnál független *belső auditori funkció* működik. A belső ellenőrzési rendszer működtetésének célját, hatáskörét, feladatait, elemeit, szervezetét, az ellenőrzés lefolytatásának eljárási szabályait, az ehhez szükséges informatikai, technikai feltételek rendelkezésre állását a szervezet belső ellenőrzéséről szóló szabályzata rögzíti. A Társaságnál 2010-ben 1 fő belső auditor hajtotta végre a szükséges feladatokat. A belső ellenőrzés az év során a jóváhagyott munkatervi feladatait megvalósította, a lefolytatott vizsgálatokat a Felügyelőbizottság jóváhagyta. A végrehajtott vizsgálatok közül, 5 rendszerellenőrzés, 7 pénzügyi ellenőrzés, 3 teljesítményellenőrzés zárult le 2010-ben.

A Társaságnál további belső védelmi vonalként audit bizottság működik a korábbiakban bemutatottak szerint.

## **X. A TÁRSASÁG KÖZZÉTÉTELI POLITIKÁJA**

A Társaság 100% állami tulajdonú, a felsőoktatási esélyegyenlőséget és a társadalmi mobilitást előmozdító feladatot ellátó társaságként kiemelt jelentőséget tulajdonít a működés átláthatóságának, illetve a működése által érintettek megfelelő tájékoztatásának. Hitelviszonyt megtestesítő értékpapírok kibocsátójaként a hiteles tájékoztatás stratégiai fontosságú, hiszen a Társaság által működtetett magyar hallgatói hitelrendszer teljes mértékben piaci finanszírozású. A kötvénybefektetők, illetve más pénz- és tőkepiaci szereplők és partnerek számára pedig nélkülözhetetlen a rendszeres, megbízható és valós információk biztosítása a Társaság működéséről. A megfelelő tájékoztatás alapján kialakuló befektetői bizalom különösen fontos a hitelrendszer finanszírozhatósága, illetve annak költségei tekintetében.

A Társaságnak a közzétételi és nyilvánosságra hozatali kötelezettségeit a vonatkozó jogi szabályozásnak megfelelő közzétételi helyeken, formában és határidőben teljesíti. A Társaság alapvetően az alábbi jogszabályok alapján köteles információk közzétételére:

- 86/2006 (IV.12.) Kormányrendelet a hallgatói hitelrendszerről és a Diákhitel Központról;
- 2001. évi CXX. törvény a tőkepiacról, illetve a pénzügyminiszter 24/2008. (VIII.15.) PM rendelete a nyilvánosan forgalomba hozott értékpapírokkal kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség részletes szabályairól;
- 2003. évi CXXIX. törvény a közbeszerzésekről;

- 2000. évi C. törvény a számvitelről;
- 2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről.

A fenti jogszabályi helyek által előírt kötelezettségeken felül a Társaság tevékenységével kapcsolatban felmerülő minden érdeklődésre számot tartó információt nyilvánosságra hoz a honlapján.

A Társaság a nyilvánosságra hozatal során gondoskodik arról, hogy valós információk kerüljenek közzétételre, illetve, hogy a tájékoztatás egyértelmű legyen és a megfelelő időben történjen meg. A Társaság közzétételi feladatai kapcsán gondoskodik továbbá az üzleti titok védelméről, illetve arról, hogy az információk azonos tartalommal és időpontban, azaz diszkrimináció-mentesen kerüljenek a teljes nyilvánosság elé.

## **XI. A TÁRSASÁG BENNFENTES SZEMÉLYEK KERESKEDÉSÉVEL KAPCSOLATOS POLITIKÁJA**

A Társaság a vonatkozó jogi szabályozás figyelembevételével alakította ki a Társaság által kibocsátott, és a szabályozott piacra bevezetett értékpapírok szempontjából bennfentesnek minősülő személyek körére, illetve a Társaság által kibocsátott értékpapírokkal való ügyletkötésre vonatkozó politikáját.

A Társaság vezérigazgatói utasítás formájában szabályozza a bennfentesnek minősülő személyek nyilvántartását, illetve írásban értesíti a mindenkori bennfentes személyeket a rájuk vonatkozó korlátozásokról, valamint az általuk követendő eljárásról. E dokumentumok Társaság honlapján elérhetők.

A bennfentesnek minősülő személyek kötelesek bejelenteni a Társaság által kibocsátott értékpapírokra vonatkozó tranzakcióikat. Bennfentes információ felhasználása bennfentes kereskedelem, illetve piacbefolyásolás céljából tilos. Bennfentes információnak minősül a Társaság által kibocsátott, vagy kibocsátani tervezett értékpapírral kapcsolatos olyan lényeges információ, amely még nem került nyilvánosságra, közvetlenül vagy közvetve az értékpapírra, vagy a Társaságra vonatkozik, és nyilvánosságra kerülése esetén az értékpapír árfolyamának lényeges befolyásolására alkalmas.



## XII. FELELŐS TÁRSASÁGIRÁNYÍTÁSI NYILATKOZAT

A Diákhitel Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (székhelye: 1027 Budapest, Csalogány u 9-11.; cégjegyzékszama. 01-10-044593; a továbbiakban Társaság) hitelviszonyt megtestesítő értékpapírai a Budapesti Értéktőzsdére kerültek bevezetésre. A Társaság így a Budapesti Értéktőzsde Felelős Társaságirányítási Ajánlásait (FTA) alkalmazza kódexként és az alábbiakban nyilatkozik arról, hogy saját társaságirányítási gyakorlata milyen mértékben felel meg annak. Külön kiemelendő, hogy mivel a Budapesti Értéktőzsde szabályzatai szerint hitelpapírok kibocsátói számára nem kötelező e nyilatkozat megtétele, ezért az ajánlások is jellemzően nyilvános társaságokra vonatkozó fogalmakat tartalmaznak. Ahol ezek a Diákhitel Központ Zrt.-re nem értelmezhetők, ott ez a magyarázatban jelzésre kerül.

### Az Ajánlásoknak való megfelelés szintje

A társaság megjelöli, hogy a vonatkozó ajánlást alkalmazza-e, avagy sem, illetve nemleges válasz esetén rövid tájékoztatást ad arról, hogy milyen okok miatt nem alkalmazta az adott ajánlást.

- A 1.1.1 Az igazgatóság / igazgatótanács gondoskodott arról, hogy a részvényesek a megfelelő időben hozzájussanak a jogaik gyakorlásához szükséges információkhoz.
- Igen Nem
- (A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja)*
- A 1.1.2 A Társaság az "egy részvény - egy szavazat" elvet alkalmazza.
- Igen Nem
- A 1.2.8 A Társaság biztosítja, hogy a tulajdonosok azonos feltételek teljesítésével vehetnek részt a Társaság közgyűlésén.
- Igen Nem
- (A Társaság 100%-os állami tulajdonban lévő, egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság, ahol Közgyűlés nem működik. A Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli Részvényes Magyar Állam nevében a MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Alapítói határozat formájában, írásban dönt.)*
- A 1.2.9 A Társaság közgyűlési napirendi pontjai között csak olyan témák szerepelnek, melynek témáját pontosan meghatározták, leírták.
- Igen Nem
- (A Társaság 100%-os állami tulajdonban lévő, egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság, ahol Közgyűlés nem működik. A Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli Részvényes Magyar Állam nevében a MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Alapítói határozat formájában, írásban dönt.)*
- A határozati javaslatokban kitértek a felügyelő bizottság javaslatára, valamint a döntés hatásainak részletes magyarázatára.
- Igen Nem
- A 1.2.10 A napirendi pontokhoz készített részvényesi észrevételeket, kiegészítéseket legkésőbb a közgyűlést két nappal megelőzően közzétették.
- Igen Nem
- (A Társaság 100%-os állami tulajdonban lévő, egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság, ahol Közgyűlés nem működik. A Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli Részvényes Magyar Állam nevében a MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Alapítói határozat formájában, írásban dönt.)*
- A 1.3.8 A közgyűlés napirendi pontjaira tett észrevételeket a részvényesek legkésőbb a regisztrációval egyidejűleg megismerhették.
- Igen Nem
- (A Társaság 100%-os állami tulajdonban lévő, egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság, ahol Közgyűlés nem működik. A Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli Részvényes Magyar Állam nevében a MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Alapítói határozat formájában, írásban dönt.)*

A napirendi pontokra vonatkozóan megtett írásos észrevételeket a közgyűlést két munkanappal megelőzően közzétették.

Igen Nem

*(A Társaság 100%-os állami tulajdonban lévő, egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság, ahol Közgyűlés nem működik. A Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli Részvényes Magyar Állam nevében a MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Alapítói határozat formájában, írásban dönt.)*

A 1.3.10 A vezető tisztségviselők megválasztása és visszahívása személyenként külön határozattal történt.

Igen Nem

*(A Társaság 100%-os állami tulajdonban lévő, egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság, ahol Közgyűlés nem működik. A Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli Részvényes Magyar Állam nevében a MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Alapítói határozat formájában, írásban dönt.)*

A 2.1.1 Az igazgatóság / igazgatótanács feladatai kiterjednek a 2.1.1 pontban foglaltakra.

Igen Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A 2.3.1 Az igazgatóság / igazgatótanács előre meghatározott rendszeres gyakorisággal ülést tartott.

Igen Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A felügyelő bizottság előre meghatározott rendszeres gyakorisággal ülést tartott.

Igen Nem

Az igazgatóság / igazgatótanács ügyrendje rendelkezik az előre nem tervezhető ülések lebonyolításáról, az elektronikus hírközlő eszközök útján történő döntéshozatalról.

Igen Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A Felügyelőbizottság ügyrendje rendelkezik az előre nem tervezhető ülések lebonyolításáról, az elektronikus hírközlő eszközök útján történő döntéshozatalról.

Igen Nem

A 2.5.1 A Társaság igazgatóságában elegendő számú független tag van az igazgatóság pártatlanságának biztosításához.

Igen Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A 2.5.4 Az igazgatóság / igazgatótanács rendszeres időközönként (az éves FT jelentés kapcsán) a függetlenség megerősítését kérte függetlennek tartott tagjaitól.

Igen Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A 2.5.5 A felügyelő bizottság rendszeres időközönként (az éves FT jelentés kapcsán) a függetlenség megerősítését kérte függetlennek tartott tagjaitól.

Igen Nem

*(A Felügyelőbizottság tagjai a Részvényes által történt megválasztásukat követően az összeférhetlenségre is kiterjedő elfogadó nyilatkozatot tesznek a Gt. 24-25.§ szerint, majd a tulajdonosi jogokat gyakorló MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. felé is nyilatkoznak az összeférhetlenség hiányáról.)*

A 2.5.7 A Társaság honlapján nyilvánosságra hozta az igazgatóság / igazgatótanács és a felügyelő bizottság függetlenségével kapcsolatos irányelveit, az alkalmazott függetlenségi kritériumokat.

Igen Nem

*(A Társaságnál igazgatóság nem működik, annak jogait a Gt. 247. § szerinti vezérigazgató gyakorolja. A vezérigazgató és a felügyelőbizottsági tagok megválasztása a Társaság Alapító Okirata szerint a Részvényes hatáskörébe tartozik.)*

A 2.6.1 Az igazgatóság / igazgatótanács tagja tájékoztatta az igazgatóságot / igazgatótanácsot (felügyelő bizottságot / audit bizottságot), ha a Társaság (vagy bármely leányvállalata) ügyletével kapcsolatban neki (vagy más közeli kapcsolatban álló személynek) jelentős személyes érdeke állt fenn.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A 2.6.2 A testületi és menedzsment tagok (és a velük kapcsolatban álló személyek), valamint a Társaság (illetve leányvállalata) között létrejött ügyleteket a Társaság általános üzleti gyakorlata szerint, de az általános üzleti gyakorlathoz képest szigorúbb átláthatósági szabályok alapján bonyolították le.

Igen

Nem

*(Ilyen ügyletre a 2010. évi működés során nem került sor.)*

A 2.6.2 szerinti, az általános üzleti gyakorlattól eltérő ügyleteket és azok feltételeit elfogadtatták a felügyelő bizottsággal (audit bizottsággal).

Igen

Nem

*(Általános üzleti gyakorlattól eltérő ügylet nem volt a 2010. évi működés során.)*

A 2.6.3 A testületi tag tájékoztatta a felügyelő bizottságot / audit bizottságot (jelölőbizottságot), ha nem a cégcsoporthoz tartozó Társaságnál kapott testületi tagságra, menedzsment tagságra vonatkozó felkérést.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogait a Gt. 247. § szerinti vezérigazgató gyakorolja. A vezérigazgató és Felügyelőbizottság tagjai a Tulajdonos felé tartoznak bejelentési kötelezettséggel.)*

A 2.6.4 Az igazgatóság / igazgatótanács kialakította a Társaságon belüli információáramlásra, a bennfentes információk kezelésére vonatkozó irányelveit, és felügyelte ezek betartását.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság a vezérigazgató által kiadott belső utasításban rendelkezik a Társaság által kibocsátott értékpapírral kapcsolatos bennfentes kereskedelemre vonatkozó nyilvántartási kötelezettségről.)*

Az igazgatóság / igazgatótanács kialakította a bennfentes személyek értékpapír kereskedésére vonatkozó irányelveit, és felügyelte ezek betartását.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság a bennfentes személyek számára írásbeli tájékoztatást adott a bennfentes személyek értékpapír kereskedelmével kapcsolatos szabályokról.)*

A 2.7.1 Az igazgatóság / igazgatótanács javadalmazási irányelveket fogalmazott meg az igazgatóság / igazgatótanács, a felügyelő bizottság és a menedzsment munkájának értékelésére és javadalmazására vonatkozóan.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a Részvényes köteles szabályzatot alkotni a 2009. évi CXXII. törvény és más jogszabályok keretei között a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.)*

A felügyelő bizottság véleményezte a javadalmazási irányelveket.

Igen

Nem

Az igazgatóság / igazgatótanács és a felügyelő bizottság javadalmazására vonatkozó elveket és azok változásait a közgyűlés külön napirendi pontban hagyta jóvá.

Igen

Nem

*(A Társaság 100%-os állami tulajdonban lévő, egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság, ahol Közgyűlés nem működik. A Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli Részvényes Magyar Állam nevében a MFB Magyar Fejlesztési Bank Zrt. Alapítói határozat formájában, írásban dönt. A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

- A 2.7.2. Az igazgatóság / igazgatótanács az adott üzleti év vonatkozásában értékelte saját munkáját.  
A felügyelő bizottság az adott üzleti év vonatkozásában értékelte saját munkáját.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. Tekintettel arra, hogy a Társaság szavazatainak 100%-ával rendelkező egyedüli Részvényes hatáskörébe tartozik a felügyelőbizottsági tagok megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása, így a Társaság nem alakított ki külön értékelési rendszert)*

- A 2.7.3 Az igazgatóság / igazgatótanács hatáskörébe tartozik a menedzsment teljesítményének ellenőrzése és javadalmazásának megállapítása.

Igen

Nem

*(A vezérigazgató javadalmazásának megállapítása a Részvényes, a vezérigazgató-helyettesek juttatásainak megállapítása pedig a vezérigazgató hatáskörébe tartozik. A Javadalmazási Szabályzat és az Alapító Okirat értelmében a vezérigazgató teljesítményének értékelését a Felügyelőbizottság javaslata alapján az MFB Zrt. végzi. A vezérigazgató rendszeresen beszámoltatja a helyetteseit a saját és a közvetlen irányításuk alatt álló szervezeti egységek tevékenységéről. A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A menedzsment tagokat illető, a szokásostól eltérő juttatások kereteit és ezek változásait a közgyűlés külön napirendi pontban hagyta jóvá.

Igen

Nem

*(A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezérigazgató és a vezérigazgató-helyettesek javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.*

*(A Társaságánál a szokásostól eltérő juttatásra a 2010. évben nem került sor.)*

- A 2.7.4 A részvény alapú javadalmazási konstrukciók elveit a közgyűlés jóváhagyta.

Igen

Nem

*(A Társaság nem alkalmaz részvény alapú javadalmazási konstrukciót.)*

A részvény alapú javadalmazási konstrukciókkal kapcsolatos közgyűlési döntést megelőzően a részvényesek részletes tájékoztatást kaptak (legalább a 2.7.4 pontban foglaltak szerint)

Igen

Nem

*(A Társaság nem alkalmaz részvény alapú javadalmazási konstrukciót.)*

- A 2.7.7 A Társaság a Javadalmazási nyilatkozatot elkészítette, és a közgyűlés elé terjesztette.

Igen

Nem

*(A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)*

A Javadalmazási nyilatkozat tartalmazza az igazgatóság / igazgatótanács, a felügyelő bizottság, és a menedzsment egyes tagjainak díjazását.

Igen

Nem

*(A vezető tisztségviselők és a felügyelőbizottsági tagok díjazását a Részvényes alapítói határozatban állapítja meg. A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

- A 2.8.1 Az igazgatóság / igazgatótanács, vagy az általa működtetett bizottság felelős a Társaság teljes kockázatkezelésének felügyeletéért és irányításáért.

	Igen	<u>Nem</u>
	<i>(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)</i>	
	Az igazgatóság / igazgatótanács meghatározott rendszerességgel tájékozódik a kockázatkezelési eljárások hatékonyságáról.	
	Igen	<u>Nem</u>
	<i>(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)</i>	
	Az igazgatóság / igazgatótanács megtette a szükséges lépéseket a főbb kockázati területek azonosítása érdekében.	
	Igen	<u>Nem</u>
	<i>(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)</i>	
A 2.8.3	Az igazgatóság / igazgatótanács megfogalmazta a belső kontrollok rendszerével kapcsolatos elveket.	
	Igen	<u>Nem</u>
	<i>(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)</i>	
	A belső kontrollok menedzsment által kialakított rendszere biztosítja a Társaság tevékenységét érintő kockázatok kezelését, a Társaság célkitűzéseinek elérését.	
	<u>Igen</u>	Nem
A 2.8.4	A belső kontrollok rendszerének kialakításánál az igazgatóság / igazgatótanács figyelembe vette a 2.8.4 pontokban szereplő szempontokat.	
	Igen	<u>Nem</u>
	<i>(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)</i>	
A 2.8.5	A menedzsment feladata és felelőssége a belső kontrollok rendszerének kialakítása és fenntartása.	
	<u>Igen</u>	Nem
A 2.8.6	A Társaság kialakított egy független belső ellenőrzési funkciót, mely az audit bizottságnak tartozik beszámolási kötelezettséggel.	
	<u>Igen</u>	Nem
	A belső audit csoport legalább egyszer beszámolt az audit bizottságnak a kockázatkezelés, a belső kontroll mechanizmusok és a társaságirányítási funkciók működéséről.	
	<u>Igen</u>	Nem
A 2.8.7	A belső ellenőrzési tevékenységet az audit bizottság megbízása alapján a belső ellenőrzés hajtja végre.	
	<u>Igen</u>	Nem
	A belső ellenőrzés szervezetileg elkülönül az operatív vezetést végző menedzsmenttől.	
	<u>Igen</u>	Nem
A 2.8.8	A belső audit tervet az audit bizottság javaslata alapján az igazgatóság / igazgatótanács (felügyelő bizottság) hagyta jóvá.	
	Igen	<u>Nem</u>
	<i>(A Társaság Alapító Okirata, a Felügyelőbizottság ügyrendje és a Társaság belső ellenőrzési (belső) szabályzata alapján a belső ellenőrzési terv jóváhagyása a Felügyelőbizottság hatáskörébe tartozik.)</i>	
A 2.8.9	Az igazgatóság / igazgatótanács elkészítette jelentését a részvényesek számára a belső kontrollok működéséről.	
	Igen	<u>Nem</u>

*(A Részvényes az általa kidolgozott módszer és tartalom szerint kötelezi a Társaságot havi jelentés készítésére. A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

Az igazgatóság / igazgatótanács kidolgozta a belső kontrollok működéséről készített jelentések fogadásával, feldolgozásával, és saját jelentésének elkészítésével kapcsolatos eljárásait.

Igen

Nem

*(A Részvényes az általa kidolgozott módszer és tartalom szerint kötelezi a Társaságot havi jelentés készítésére. A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A 2.8.11 Az igazgatóság / igazgatótanács beazonosította a belső kontrollok rendszerének lényeges hiányosságát, s felülvizsgálta és átértékelte az ezzel kapcsolatos tevékenységeket.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A 2.9.2 Az igazgatóság / igazgatótanács, a felügyelő bizottság és az audit bizottság minden esetben értesítést kapott arról, ha a könyvvizsgálónak adott megbízás jellegénél fogva jelentős ráfordítást jelenthet, érdekütközést idézhet elő, vagy bármilyen más módon lényeges hatással lehet az üzletmenetre.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság könyvvizsgálója 2010-ben nem kapott olyan megbízást a Társaságtól, amely jelentős ráfordítást jelenthet, érdekütközést idézhet elő, vagy bármilyen más módon lényeges hatással lehet az üzletmenetre.)*

A 2.9.3 Az igazgatóság / igazgatótanács tájékoztatta a felügyelő bizottságot arról, hogy a Társaság működését lényegesen befolyásoló eseménnyel kapcsolatban bízta meg a könyvvizsgálót ellátó gazdálkodó szervezetet, illetve külső szakértőt.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság könyvvizsgálója 2010-ben nem kapott megbízást a Társaságtól a Társaság működését lényegesen befolyásoló eseménnyel kapcsolatban.)*

Az igazgatóság / igazgatótanács határozatában előzetesen rögzítette, hogy milyen események tekinthetők olyanoknak, melyek jelentősen befolyásolják a társaság működését.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A vezérigazgató a Társaság által készített negyedéves jelentések alapján tekinti át, hogy a megelőző időszakban volt-e, illetve a következő időszakban várható-e a Társaság működését jelentősen befolyásoló esemény.)*

A 3.1.6 A Társaság honlapján nyilvánosságra hozta az audit bizottságra, jelölőbizottságra, javadalmazási bizottságra delegált feladatokat, a bizottságok célkitűzéseit, ügyrendjét, összetételét (a tagok nevének, rövid életrajzának és kinevezése idejének feltüntetésével).

Igen

Nem

A 3.2.1 Az audit bizottság felügyelte a kockázatkezelés hatékonyságát, a belső kontroll rendszer működését és a belső ellenőrzés tevékenységét is.

Igen

Nem

A 3.2.3 Az audit bizottság pontos és részletes tájékoztatást kapott a belső ellenőr és a független könyvvizsgáló munkaprogramjáról; s megkapta a könyvvizsgáló könyvvizsgálat során feltárt problémákra vonatkozó beszámolóját.

Igen

Nem

A 3.2.4 Az audit bizottság az új könyvvizsgáló jelöltől bekérte a 3.2.4 szerinti feltáró nyilatkozatot.

Igen

Nem

*(A Társaság a könyvvizsgálóját a közbeszerzésekről szóló 2003. évi CXXIX. törvény (a továbbiakban: Kbt.) alapján közbeszerzési eljárásban köteles kiválasztani. A Társaság a közbeszerzési eljárás keretében a könyvvizsgálótól a Kbt. szerinti nyilatkozatokat kérte be.)*

A 3.3.1 A Társaságnál jelölőbizottság működik.

- Igen Nem
- (A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak megválasztása és a vezérigazgató munkaviszonyának létesítése a Részvényes hatáskörébe tartozik.)*
- A 3.3.2 A jelölőbizottság gondoskodott a személyi változások előkészítéséről.
- Igen Nem
- (A Társaság Alapító Okirata szerint, a Felügyelőbizottság tagjainak megválasztása és a vezérigazgató munkaviszonyának létesítése a Részvényes hatáskörébe tartozik.)*
- A jelölőbizottság áttekintette a menedzsment tagok kiválasztására és kinevezésére vonatkozó eljárásokat.
- Igen Nem
- (A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak megválasztása és a vezérigazgató munkaviszonyának létesítése a Részvényes hatáskörébe tartozik.)*
- A jelölőbizottság értékelt a testületi és menedzsment tagok tevékenységét.
- Igen Nem
- (A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak megválasztása és a vezérigazgató munkaviszonyának létesítése a Részvényes hatáskörébe tartozik.)*
- A jelölőbizottság megvizsgálta a testületi tagok jelölésére vonatkozó összes olyan javaslatot, melyet a részvényesek, vagy az igazgatóság / igazgatótanács terjesztett elő.
- Igen Nem
- (A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak megválasztása és a vezérigazgató munkaviszonyának létesítése a Részvényes hatáskörébe tartozik.)*
- A 3.4.1 A Társaságnál javadalmazási bizottság működik.
- Igen Nem
- (A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)*
- A 3.4.2 A javadalmazási bizottság a testületek és a menedzsment javadalmazásának rendszerére (díjazás egyéni szintje, struktúrája) tett javaslatot, illetve végzi ennek ellenőrzését.
- Igen Nem
- (A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)*
- A 3.4.3 A menedzsment javadalmazását a javadalmazási bizottság javaslata alapján az igazgatóság / igazgatótanács hagyta jóvá.
- Igen Nem
- (A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)*
- Az igazgatóság / igazgatótanács javadalmazását a javadalmazási bizottság javaslata alapján a közgyűlés hagyta jóvá.
- Igen Nem

(A Társaság Alapító Okirata szerint az Igazgatóság és a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)

A javadalmazási bizottság a részvényopciók, költségtérítések, egyéb juttatások rendszerét is ellenőrizte.

Igen

Nem

(A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)

A 3.4.4 A javadalmazási bizottság javaslatokat fogalmazott meg a javadalmazási elvek, és az egyes személyek javadalmazására vonatkozóan.

Igen

Nem

(A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)

A javadalmazási bizottság áttekintette a menedzsment tagokkal kötött szerződések feltételeit.

Igen

Nem

(A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)

A javadalmazási bizottság ellenőrizte, hogy a Társaság eleget tett-e a javadalmazási kérdéseket érintő tájékoztatási kötelezettségeknek.

Igen

Nem

(A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)

A 3.4.7 A javadalmazási bizottsági tagok többsége független.

Igen

Nem

(A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)

A 3.5.1 Az igazgatóság / igazgatótanács nyilvánosságra hozta indokait a javadalmazási és a jelölőbizottság összevonásával kapcsolatban.

Igen

Nem

(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi



CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)

A 3.5.2 Az igazgatóság / igazgatótanács végezte el a jelölő és javadalmazási bizottság feladatait, s ennek indokairól tájékoztatást adott ki.

Igen

Nem

(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak, valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)

A 4.1.1 Az igazgatóság / igazgatótanács a Társaság nyilvánosságra hozatali irányelveiben meghatározta azokat az alapelveket és eljárásokat, amelyek biztosítják, hogy minden, a Társaságot érintő, illetve a Társaság értékpapírjainak árfolyamára hatást gyakorló jelentős információ pontosan, hiánytalanul és időben közzétételre kerüljön, hozzáférhető legyen.

Igen

Nem

(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság minden bejelentési és közzétételi kötelezettségét a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően, az előírt formában és határidőben teljesíti. A bejelentési és közzétételi kötelezettségek rendjét a Társaság belső utasításban rögzíti.)

A 4.1.2 Az információ szolgáltatás során a Társaság biztosította, hogy minden részvényes, piaci szereplő azonos elbánás alá esik.

Igen

Nem

A 4.1.3 A Társaság nyilvánosságra hozatali irányelveiben kitér az elektronikus, internetes közzététel eljárásaira.

Igen

Nem

(A Társaság minden bejelentési és közzétételi kötelezettségét a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően, az előírt formában és határidőben teljesíti. A bejelentési és közzétételi kötelezettségek rendjét a Társaság belső utasításban rögzíti.)

A Társaság honlapját a nyilvánosságra hozatali szempontok, és a befektetők tájékoztatását szem előtt tartva alakítja ki.

Igen

Nem

A 4.1.4 Az igazgatóság / igazgatótanács felmérte a nyilvánosságra hozatali folyamatok hatékonyságát.

Igen

Nem

(A nyilvánosságra hozatali kötelezettség teljesítéséről a belső auditor készíti rendszeresen jelentést a Felügyelőbizottság számára.)

A 4.1.5 A Társaság honlapján közzétette Társasági eseménynaptárát.

Igen

Nem

(A Társaság a társasági eseményekről és azok várható időpontjáról folyamatában tájékoztatja a piaci szereplőket.)

A 4.1.6 A Társaság az éves jelentésében és honlapján tájékoztatta a nyilvánosságot stratégiai céljairól, a fő tevékenységével, üzleti etikával, az egyéb érintett felekkel kapcsolatos irányelveiről is.

Igen

Nem

A 4.1.8 Az igazgatóság / igazgatótanács az éves jelentésben nyilatkozott arról, hogy az éves pénzügyi kimutatások könyvvizsgálataival megbízott könyvvizsgáló gazdasági szervezet milyen jellegű, és nagyságrendű egyéb megbízást kapott a Társaságtól, illetve annak leányvállalatától.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja.)*

A 4.1.9 A Társaság éves jelentésében, illetve honlapján nyilvánosságra hozza az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelő bizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutásáról szóló információkat.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság a Felügyelőbizottság és a menedzsment tagjainak szakmai pályafutásáról szóló információkat a honlapján teszi közzé.)*

A 4.1.10 A Társaság tájékoztatást adott az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelő bizottság belső szervezetéről, működéséről, és az igazgatóság / igazgatótanács, menedzsment munkájának, valamint az egyes tagok értékelésekor figyelembe vett szempontokról.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Felügyelőbizottság belső szervezetéről és működéséről a Társaságnál külön értékelési rendszer nem került kialakításra (lásd 2.7.1.).)*

A 4.1.11 A Társaság az éves jelentésében, illetve honlapján a javadalmazási nyilatkozatban tájékoztatta a nyilvánosságot az alkalmazott javadalmazási irányelvekről, azon belül az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelő bizottság és a menedzsment tagjainak díjazásáról, javadalmazásáról.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság Alapító Okirata szerint a Felügyelőbizottság tagjainak valamint a vezérigazgató javadalmazásáról a Részvényes dönt. A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény értelmében a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 188. § (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről a Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat rendelkezik.)*

A 4.1.12 Az igazgatóság / igazgatótanács közzétette a kockázatkezelési irányelveit, melyben kitért a belső kontrollok rendszerére, az alkalmazott kockázatkezelési alapelvekre és alapvető szabályokra, illetve a főbb kockázatok áttekintő ismertetésére.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Társaság közvetlenül tájékoztatja az egyedüli Részvényest a kockázatokról, a kockázatkezelésről és a belső kontrollok rendszeréről.)*

A 4.1.13 A piaci szereplők tájékoztatása érdekében a Társaság évente, az éves jelentés közzétételekor, nyilvánosságra hozza felelős társaságirányítással kapcsolatos jelentését.

Igen

Nem

A 4.1.14 A Társaság honlapján nyilvánosságra hozza a bennfentes személyeknek a Társaság részvényei értékpapír kereskedelmével kapcsolatos irányelveit.

Igen

Nem

A Társaság az igazgatóság / igazgatótanács, felügyelő bizottság, és a menedzsment tagok a Társaság értékpapírjaiban fennálló részesedését, illetve a részvény-alapú ösztönzési rendszerben fennálló érdekeltségét az éves jelentésben és a Társaság honlapján feltüntette.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Felügyelőbizottság, valamint a menedzsment tagjai nem rendelkeznek a Társaság értékpapírjaiban fennálló részesedéssel, a Társaságnál részvény-alapú ösztönzési rendszer nem működik.)*

A 4.1.15 A Társaság az éves jelentésben és a Társaság honlapján közzétette az igazgatóság / igazgatótanács tagjainak és a menedzsment bármilyen harmadik féllel való kapcsolatát, amely a Társaság működését befolyásolhatja.

Igen

Nem

*(A Társaságnál Igazgatóság nem működik, annak jogkörét a Gt. 247.§ szerinti vezérigazgató gyakorolja. A Felügyelőbizottság és a menedzsment tagjai a 2010. évben ilyen kapcsolattal nem rendelkeztek.)*

### Javaslatoknak való megfelelés szintje

A Társaságnak meg kell adnia, hogy az FTA vonatkozó javaslatát alkalmazza-e, avagy sem (Igen / Nem).

Társaság 100%-os állami tulajdonban lévő, egyszemélyes, zártkörűen működő részvénytársaság, ahol Közgyűlés nem működik. A Közgyűlés hatáskörébe tartozó kérdésekben az egyedüli Részvényes Magyar Állam nevében a Nemzeti Vagyongazdálkodási Tanács Alapítói határozat formájában, írásban dönt.

A fentiekre figyelemmel azoknál a javaslati pontoknál, amelyek a Társaságra nézve nem értelmezhetőek, nemleges válasz, azoknál a javaslatoknál viszont, ahol a „Közgyűlés” „Részvényes”-sel történő megfeleltetése esetén az állítás a Társaságra nézve igaz, ott az „igen” válasz került megjelölésre.

J 1.1.3	A Társaságnál befektetői kapcsolattartással foglalkozó szervezeti egység működik.	<u>Igen</u> / Nem
J 1.2.1	A Társaság közzétette honlapján a közgyűlésének lebonyolítására és a részvényes szavazati jogának gyakorlására (kitérve a meghatalmazott útján történő szavazásra) vonatkozó összefoglaló dokumentumát.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.2.2	A Társaság alapszabálya a Társaság honlapján megtekinthető.	<u>Igen</u> / Nem
J 1.2.3	A Társaság honlapján a 1.2.3 pontnak megfelelő (a Társasági események fordulónapjára vonatkozó) információkat közzétették.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.2.4	A 1.2.4 pont szerinti közgyűlésekkel kapcsolatos információkat, dokumentumokat (meghívó, előterjesztések, határozati javaslatok, határozatok, jegyzőkönyv) a Társaság honlapján nyilvánosságra hozta.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.2.5	A Társaság közgyűlését úgy tartotta meg, hogy azzal lehetővé tette a részvényesek minél nagyobb számban való megjelenését.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.2.6	A Társaság a kézhezvételt követő öt napon belül, az eredeti közgyűlési meghívó közzétételével megegyező módon közzétette a napirendi pontok kiegészítését.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.2.7	A Társaság által alkalmazott szavazási eljárás biztosította a tulajdonosok döntésének egyértelmű, világos és gyors meghatározását.	<u>Igen</u> / Nem
J 1.2.11	A Társaság a részvényesek kérésére elektronikusan is továbbította a közgyűléshez kapcsolódó információkat.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.3.1	A közgyűlés elnökének személyét a Társaság közgyűlése a napirendi pontok érdemi tárgyalása előtt elfogadta.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.3.2	Az igazgatóság / igazgatótanács és a felügyelő bizottság a közgyűlésen képviseltette magát.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.3.3	A Társaság alapszabálya lehetőséget ad arra, hogy a Társaság közgyűlésein az igazgatóság / igazgatótanács elnökének, vagy a Társaság részvényeseinek kezdeményezésére harmadik személy is meghívást kapjon, s a közgyűlésen a kapcsolódó napirend megtárgyalásakor hozzászólási és véleményezési jogot kapjon.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.3.4	A Társaság nem korlátozta a közgyűlésen résztvevő tulajdonosok felvilágosítást kérő, észrevétel tételi és indítványozási jogát, és ahhoz semmilyen előfeltételt nem támasztott.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.3.5	A Társaság honlapján három napon belül közzétette azokra a kérdésekre vonatkozó válaszait, melyeket a közgyűlésen nem tudott kielégítően megválaszolni. A Társaság közzétette magyarázatát a válaszok megtagadására vonatkozóan.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.3.6	A közgyűlés elnöke és a Társaság biztosította, hogy a közgyűlésen felmerülő kérdésekre történő válaszadással a törvényi, valamint tőzsdei előírásokban megfogalmazott tájékoztatási, nyilvánosságra hozatali elvek ne sérüljenek, illetve azok betartásra kerüljenek.	Igen / <u>Nem</u>

J 1.3.7	A közgyűlési döntésekről a Társaság sajtóközleményt jelentetett meg, illetve sajtótájékoztatót tartott.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.3.11	Az egyes alapszabály módosításokról a Társaság közgyűlése külön határozatokkal döntött.	<u>Igen</u> / Nem
J 1.3.12	A Társaság a határozatokat, valamint a határozati javaslatok ismertetését, illetve a határozati javaslatokkal kapcsolatos lényeges kérdéseket és válaszokat is tartalmazó közgyűlési jegyzőkönyvét a közgyűlést követő 30 napon belül közzétette.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.4.1	A Társaság 10 munkanapon belül kifizette azon részvényesei számára az osztalékot, akik ehhez minden szükséges információt, illetve dokumentumot megadtak.	Igen / <u>Nem</u>
J 1.4.2	A Társaság nyilvánosságra hozta az ellene irányuló felvásárlást megakadályozó megoldásokkal kapcsolatos irányelveit.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.1.2	Az igazgatóság / igazgatótanács ügyrendje tartalmazza az igazgatóság / igazgatótanács felépítését, az ülések előkészítésével, lebonyolításával és a határozatok megfogalmazásával kapcsolatos teendőket és egyéb, az igazgatóság / igazgatótanács működését érintő kérdéseket.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.2.1	A felügyelő bizottság ügyrendjében és munkatervében részletezi a bizottság működését és feladatait, valamint azokat az ügyintézési szabályokat és folyamatokat is, amelyek szerint a felügyelő bizottság eljár.	<u>Igen</u> / Nem
J 2.3.2	A testületi tagok az adott testületi ülést legalább öt nappal megelőzően hozzáfértek az adott ülés előterjesztéséhez.	<u>Igen</u> / Nem
J 2.3.3	Az ügyrendben szabályozásra kerül a nem testületi tagok testületi ülésen való rendszeres, illetve eseti részvétele.	<u>Igen</u> / Nem
J 2.4.1	Az igazgatóság / igazgatótanács tagjainak megválasztása átlátható módon történt, a jelöltekre vonatkozó információk legalább öt nappal a közgyűlést megelőzően nyilvánosságra kerültek.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.4.2	A testületek összetétele, létszáma megfelel a 2.4.2 pontban meghatározott elveknek.	<u>Igen</u> / Nem
J 2.4.3	A Társaság bevezető programjában az újonnan választott nem-operatív testületi tagok megismerhették a Társaság felépítését, működését, illetve a testületi tagként jelentkező feladataikat.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.5.2	Az elnöki és vezérigazgatói hatáskörök megosztását a Társaság alapidokumentumaiban rögzítették.	<u>Igen</u> / Nem
J 2.5.3	A Társaság tájékoztatást tett közzé arról, hogy az elnöki és vezérigazgatói tisztség kombinálása esetén milyen eszközökkel biztosítja azt, hogy az igazgatóság / igazgatótanács objektívan értékeli a menedzsment tevékenységét.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.5.6	A Társaság felügyelő bizottságának nincs olyan tagja, aki a jelölését megelőző három évben a Társaság igazgatóságában, illetve menedzsmentjében tisztséget töltött fel.	<u>Igen</u> / Nem
J 2.7.5	Az igazgatóság / igazgatótanács, a felügyelő bizottság és a menedzsment javadalmazási rendszerének kialakítása a Társaság, és ezen keresztül a részvényesek stratégiai érdekeit szolgálja.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.7.6	A Társaság felügyelő bizottsági tagok esetében fix összegű javadalmazást alkalmaz, s nem alkalmaz részvényárfolyamhoz kötött javadalmazási elemet.	<u>Igen</u> / Nem
J 2.8.2	Az igazgatóság / igazgatótanács a kockázatkezelési alapelveket és alapvető szabályokat a menedzsment azon tagjaival együttműködve dolgozta ki, akik a kockázatkezelési folyamatok	Igen / <u>Nem</u>

megtervezéséért, működtetéséért, ellenőrzéséért, valamint a Társaság napi működésébe történő beépítéséért felelősek.

J 2.8.10	A belső kontrollok rendszerének értékelésénél az igazgatóság / igazgatótanács figyelembe vette a 2.8.10 pontban foglalt szempontokat.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.8.12	A Társaság könyvvizsgálója felmérte és értékelt a Társaság kockázatkezelési rendszereit, valamint a menedzsment kockázatkezelési tevékenységét, s erre vonatkozó jelentését benyújtotta az audit bizottságnak.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.9.1	Az igazgatóság / igazgatótanács, a felügyelő bizottság és a bizottságok ügyrendje kiterjed a külső tanácsadó szolgáltatásainak igénybevétele esetén követendő eljárásra.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.9.4	Az igazgatóság / igazgatótanács a közgyűlési napirendi pontokat megtárgyaló üléseire tanácskozási joggal meghívhatja a Társaság könyvvizsgálóját.	Igen / <u>Nem</u>
J 2.9.5	A Társaság belső ellenőrzése együttműködött a könyvvizsgálóval a könyvvizsgálat eredményes végrehajtása érdekében.	<u>Igen</u> / Nem
J 3.1.2	Az audit bizottság, jelölőbizottság, javadalmazási bizottság (illetve a Társaságnál működő egyéb bizottságok) elnöke rendszeresen tájékoztatja az igazgatóságot / igazgatótanácsot a vonatkozó bizottságok egyes üléseiről, és a bizottságok legalább egy jelentést készítettek az ügyvezető testületnek, illetve a felügyelő bizottságnak az adott üzleti évben.	Igen / <u>Nem</u>
J 3.1.4	A Társaság bizottságai olyan tagokból állnak fel, akik megfelelő képességgel, szakértelemmel és tapasztalattal rendelkeznek feladataik ellátásához.	<u>Igen</u> / Nem
J 3.1.5	A Társaságnál működő bizottságok ügyrendje tartalmazza a 3.1.5 pontba foglaltakat.	<u>Igen</u> / Nem
J 3.2.2	Az audit bizottság tagjai teljes körű tájékoztatást kaptak a Társaság számviteli, pénzügyi és működési sajátosságairól.	<u>Igen</u> / Nem
J 3.3.3	A jelölőbizottság legalább egy értékelést készített az igazgatóság / igazgatótanács elnöke számára az igazgatóság / igazgatótanács működéséről, illetve az igazgatóság / igazgatótanács egyes tagjainak munkájáról, megfeleléséről az adott üzleti évben.	Igen / <u>Nem</u>
J 3.3.4	A jelölőbizottság tagjainak többsége független.	Igen / <u>Nem</u>
J 3.3.5	A jelölőbizottság ügyrendje kiterjed a 3.3.5 pontban foglaltakra.	Igen / <u>Nem</u>
J 3.4.5	A javadalmazási bizottság gondoskodott a javadalmazási nyilatkozat elkészítéséről.	Igen / <u>Nem</u>
J 3.4.6	A javadalmazási bizottság kizárólagosan az igazgatóság / igazgatótanács nem-operatív tagjaiból áll.	Igen / <u>Nem</u>
J 4.1.4	A Társaság nyilvánosságra hozatali irányelvei legalább az 4.1.4 pontban foglaltakra kiterjednek.	Igen / <u>Nem</u>
	Az igazgatóság / igazgatótanács a nyilvánossági folyamatok hatékonyságára vonatkozó vizsgálatának eredményéről az éves jelentésben tájékoztatta a részvényeseket.	Igen / <u>Nem</u>
J 4.1.7	A Társaság pénzügyi kimutatásait az IFRS elveknek megfelelően készíti el.	Igen / <u>Nem</u>
J 4.1.16	A Társaság angol nyelven is elkészíti és nyilvánosságra hozza tájékoztatásait.	Igen / <u>Nem</u>