

Munkaszerződés alapján a Munkavállalóra irányadó végkielégítés, illetve felmondási idő időtartama a 2009. december 4. napján vagy azt megelőzően kötött és a 2009. évi CXXII. törvény hatályba lépését követően a javadalmazásra vonatkozó részben nem módosított munkaszerződések esetében

I. Határozott ideig tartó munkaviszony esetén

A Munkavállalót határozott ideig tartó munkaviszonyának lejártát megelőző megszüntetése esetén egyévi, ha a határozott időből még hátralévő idő egy évnél rövidebb, a hátralévő időre jutó átlagkeresete illeti meg, ettől a rendelkezéstől a Munkavállaló javára eltérni nem lehet.

II. Határozatlan ideig tartó munkaviszony esetén

A munkaszerződés alapján a Munkavállaló a munkaviszony megszüntetése esetén (rendes felmondás) az alábbi juttatásokra jogosult:

1. Végkielégítésre, – a Munka Törvénykönyve előírásaival egyezően – amelynek feltétele, hogy a Munkavállaló munkaviszonya a Munkáltatónál az alábbiakban meghatározott időtartamban fennálljon.

A végkielégítés mértéke:

- a) legalább 3 év esetén: egyhavi;
- b) legalább 5 év esetén: kéthavi;
- c) legalább 10 év esetén: háromhavi;
- d) legalább 15 év esetén: négyhavi;
- e) legalább 20 év esetén: öt havi;
- f) legalább 25 év esetén: hat havi átlagkereset összege

Nem jár végkielégítés a Munkavállalónak, ha legkésőbb a munkaviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül (Mt. 87/A. § (1) bekezdés).

2. Felmondási idő

- 1) osztályvezető esetében 3 hónap,
- 2) igazgató esetében 6 vagy 12 hónap,
- 3) vezérigazgató-helyettes esetében 8 hónap,
- 4) egyéb Munkavállaló esetében az Mt. 92. § alapján az alábbiak szerint:

A felmondási idő legalább harminc nap, az egy évet azonban nem haladhatja meg; ettől érvényesen eltérni nem lehet. A harmincnapos felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) három év után öt nappal,
 - b) öt év után tizenöt nappal,
 - c) nyolc év után húsz nappal,
 - d) tíz év után huszonöt nappal,
 - e) tizenöt év után harminc nappal,
 - f) tizennyolc év után negyven nappal,
 - g) húsz év után hatvan nappal
- meghosszabbodik.

A munkavégzés alóli felmentés időtartamára a Munkavállalót átlagkeresete illeti meg. Nem illeti meg átlagkereset a Munkavállalót arra az időre, amely alatt munkabérré egyébként sem lenne jogosult.